

**UCHWAŁA NR II/12/2024
RADY MIEJSKIEJ DĘBNA**

z dnia 23 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Dębna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609) oraz art. 36 ust. 1-4 i art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.) Rada Miejska Dębna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Dębna obejmujące:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.430,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.450,00 zł,
- 3) dodatek specjalny wynoszący łącznie 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4.164 zł.

§ 2. Burmistrzowi Dębna zgodnie z odrębnymi przepisami przysługując ponadto w szczególności:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę,
- 2) nagrody jubileuszowe,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Traci moc uchwała nr XVI/355/2021 Rady Miejskiej Dębna z dnia 2 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Dębna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej



Jacek Mazurowski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady miejskiej należy między innymi ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Na podstawie art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych:

-pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych,

-pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

-wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny,

-pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Na podstawie art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1658).

Kwota bazowa określona dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe w 2024 r. wynosi 1.789,42 zł, a jej 11,2-krotność to 20.041,50 zł.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 tej ustawy, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 tej ustawy, przy czym maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 tej ustawy, także kwoty dodatku specjalnego.

Jak wynika z poz. 3 tabeli I załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta lub burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi 10.430,00 zł, natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.450,00 zł, co daje łącznie 13.880,00 zł. Dodatek specjalny wynoszący łącznie 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego to zatem maksymalnie kwota 4.164,00 zł.

Wynagrodzenie Burmistrza Dębna ustalone na podstawie niniejszej uchwały kształtuje się na poziomie określonym granicami maksymalnego i minimalnego wynagrodzenia, wynikającymi z art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.