

Projekt

Data 16.10.25 podpis

z dnia 11 października 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ DĘBNA**

z dnia r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębno w ramach specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986) Rada Miejska Dębna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębno w ramach specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dębna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

KIEROWNIK WYDZIAŁU

Ewa Świątek

MIĘDZYGOSKOWA 7
74-400 DĘBNO
Wydział
Oświaty, Kultury i Sportu

Inspektor ds. oświaty
Maer
Aleksandra Marek

RADCA PRAWNY
Maciej Maliszewski

Załącznik do uchwały nr
Rady Miejskiej Dębna
z dnia

REGULAMIN

**określający kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom
zatrudnionym w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Dębno w ramach specjalnego funduszu nagród**

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębno,
- 2) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1.

§ 2. 1. W budżecie Gminy Dębno tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza Dębna i nagród dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Dębna,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagrody Burmistrza Dębna i nagrody dyrektorów szkół przyznaje się w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz z okazji innych ważnych uroczystości szkolnych odbywających się w innym terminie.

Rozdział 2.

Kryteria przyznawania nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) **w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oświatową:**
 - a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów uczniów przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, jak również opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, turniejach, konkursach i ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych,
 - d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

- e) tworzenie oferty zajęć uzupełniających i imprez dla uczniów oraz aktywne uczestniczenie w nich,
 - f) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych ze szczególnym uwzględnieniem zasad bezpieczeństwa,
 - g) rozwijanie aktywności uczniów /do poszerzania wiedzy z danego przedmiotu poprzez organizowanie konkursów szkolnych,
 - h) uzyskanie wysokich efektów wychowawczych w zakresie diagnozowania problemów dzieci i młodzieży, integrowania grupy, pobudzania do aktywności społecznej uczniów, rozwijania indywidualnych, pozytywnych cech uczniów,
- 2) **w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oświatową:**
- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - e) angażowanie się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - f) efektywne pełnienie różnego rodzaju funkcji społecznych, przynoszących korzyść uczniom i szkole,
 - g) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z zajęć o charakterze kulturalnym, sportowo - rekreacyjnym, udzielania pierwszej pomocy,
 - h) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów,
- 3) **w zakresie innej działalności statutowej szkoły:**
- a) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli, udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) dbanie o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym,
 - c) podejmowanie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
 - d) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole,
 - e) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń oraz instytucji,
 - f) organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
 - g) wdrażanie efektywnych form współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole,

- h) wykazywanie inicjatywy i skuteczności na rzecz pozyskiwania dodatkowych środków finansowych lub innej pomocy rzeczowej dla szkoły.

3. Przy przyznawaniu nagród Burmistrza Dębna dla dyrektorów, oprócz kryteriów określonych w ust. 1, bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiąganie wysokiej jakości nauczania w wyniku odpowiedniej organizacji pracy szkoły, w tym właściwego doboru metod nauczania, prowadzących do uzyskiwania przez uczniów wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych, odpowiedniego sprawowania nadzoru pedagogicznego,
- 2) szeroki udział uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach kulturalnych,
- 3) tworzenie sprzyjających warunków do wszechstronnego rozwoju uczniów i wychowanków,
- 4) podejmowanie działań zapewniających bezpieczeństwo uczniów i nauczycieli w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 5) opieka nad wszystkimi uczniami oraz stwarzanie warunków harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne,
- 6) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 7) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi działania dydaktyczne, edukacyjne, wychowawcze, profilaktyczne, opiekuńcze i informacyjne szkoły,
- 8) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 9) prawidłowe i celowe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły, ponoszenie odpowiedzialności za ich prawidłowe wykorzystanie,
- 10) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 11) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku, kreowania jej pozytywnego wizerunku i zaangażowanie w działalność oświatową na terenie całej gminy,
- 12) prowadzenie właściwej polityki kadrowej i finansowej,
- 13) tworzenie warunków do działania w szkole wolontariuszy, stowarzyszeń i innych organizacji, w tym organizacji harcerskich, których celem statutowym jest działalność wychowawcza lub rozszerzenie i wzbogacenie form działalności dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i innowacyjnej szkoły.

Rozdział 3.

Tryb przyznawania nagród

§ 4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 – Burmistrz Dębna,
- 2) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 – dyrektorzy szkół.

§ 5. 1. Nagroda Burmistrza Dębna może zostać przyznana:

- 1) nauczycielom – na wniosek dyrektora szkoły, po pozytywnym zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- 2) dyrektorom szkół – na wniosek Kierownika Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu Urzędu Miejskiego w Dębnie.

2. Burmistrz Dębna może przyznać nagrodę nauczycielom oraz dyrektorom szkół z własnej inicjatywy.

3. Nagrody dyrektorów szkół mogą zostać przyznane nauczycielom na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) rady rodziców,
- 3) zakładowej organizacji związkowej.

4. Dyrektorzy szkół mogą przyznać nagrodę nauczycielom z własnej inicjatywy.

5. Wniosek do Burmistrza Dębna lub dyrektora szkoły o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody: imię i nazwisko kandydata, stanowisko/przedmiot nauczany przez kandydata,
- 2) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień obejmujących okres od otrzymania ostatniej nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- 3) uzasadnienie przyznania nagrody zawierające osiągnięcia obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody ze specjalnego funduszu nagród, z zachowaniem kryteriów ustalonych w § 3,
- 4) opinię rady pedagogicznej – w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły,
- 5) podpis wnioskodawcy.

6. Wniosek do Burmistrza Dębna lub dyrektora szkoły o przyznanie nagrody składa się w terminie:

- 1) do dnia 30 września każdego roku – w przypadku nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) nie później niż na miesiąc przed planowaną uroczystością – w przypadku nagród przyznawanych z okazji innych ważnych uroczystości szkolnych.

7. Nagrodę przyznaje się na podstawie pisemnego rozstrzygnięcia, którego oryginał otrzymuje nagrodzony nauczyciel lub dyrektor szkoły. Odpis rozstrzygnięcia załącza się do akt osobowych nagrodzonego nauczyciela lub dyrektora szkoły.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący tworzy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez organy prowadzące szkoły i dyrektorów szkół. Do kompetencji Rady Miejskiej należy ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Dotychczas ww. kryteria i tryb przyznawania nagród określone były w Uchwale nr XXXI/254/2020 Rady Miejskiej Dębna z dnia 30 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela zasadnym jest wydzielenie ww. kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli do odrębnej uchwały Rady Miejskiej Dębna.

Projekt uchwały - zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych – został przedłożony do zaopiniowania niżej wymienionym związkom:

- Związek Nauczycielstwa Polskiego -Zarząd Oddziału w Dębnie (ZNP),
- Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” z siedzibą przy Szkole Podstawowej nr 1 w Dębnie (NSZZ Solidarność),
- Wolny Związek Zawodowy „Solidarność -Oświata” (Forum Związków Zawodowych).

Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dębno. Delegacją do podjęcia niniejszej uchwały jest § 17 ust. 4 Uchwały Nr Rady Miejskiej Dębna z dnia r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dębno.